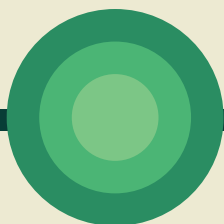


Fokusområder i Preg barnehager 2026-2027



I våre barnehager skal alle få oppleve ubetinget kjærlighet.
I våre barnehager skal alle vite at de er skapt av Gud og
kjenne at de er unike og verdifulle. Med Jesus som forbilde
skal vi møte alle med respekt og toleranse.

Overordnet kvalitetsmål:

Preg barnehager skal kjennetegnes av høy og jevn kvalitet i
alle barnehager, gjennom tydelig pedagogisk praksis, sterk
ledelse og en felles kultur for læring og forbedring.



Preg
barnehager

Sammen om å sette verdifulle spor

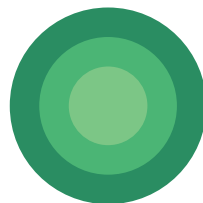
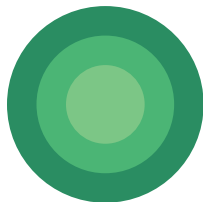
Systematisk kvalitetsutvikling, kompetanse og felles praksis

Mål	Kjennetegn på måloppnåelse	Ansvar
Utvikle en tydelig profesjonskultur, slik at barnehagene styrkes som lærende organisasjoner	1. Personalet har felles forståelse av kvalitet, ansvar og forventninger. 2. Det arbeides systematisk med utprøving, refleksjon og oppfølging i personalet.	Konsern- ledelse og daglig leder
Utvikle en felles, systematisk og kunnskapsbasert pedagogisk praksis gjennom målrettet analyse og kvalitetsutvikling	1. Barnehagene har enhetlige systemer for kartlegging og observasjon ved hjelp av CLASS. 2. Kompetanse i CLASS/TTI er styrket, og observatører er sertifisert. 3. Kompetanseutvikling henger tett sammen med identifiserte behov og ønsket praksis.	Konsern- ledelse og daglig leder
Styrke personalets kompetanse i å støtte og fremme barns læring og utvikling, med særlig vekt på læringsstøtte og utviklende samspill	1. Personalet er bevisste i sitt arbeid med barns læring og utvikling, og samspillet med barna preges av aktiv læringsstøtte og utviklingsfremmende praksis. 2. CLASS/TTI - dimensjoner er tydelig gjenkjennbare i det daglige arbeidet og i utviklingsarbeidet for ansatte gjennom året.	Konsern- ledelse og daglig leder



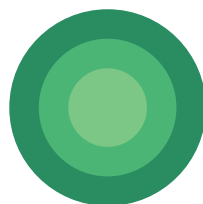
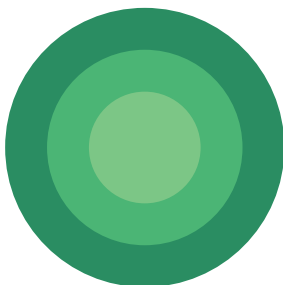
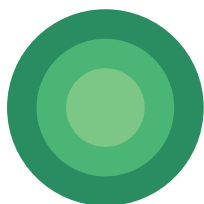
Lederkompetanse og sterke profesjonsfellesskap

Mål	Kjennetegn på måloppnåelse	Ansvar
Styrke lederkompetansen og tydeliggjøre ledelsesstrukturer for systematisk kvalitetsutvikling	1. Det utøves tydelig pedagogisk og organisatorisk ledelse på alle nivå. 2. Lederteam har tydelig avklarte roller og ansvar. 3. Pedagogiske ledere viser økt kompetanse i å lede utviklingsprosesser. 4. Profesjonelle læringsfellesskap er en integrert del av praksis.	Konsern- ledelse og daglig leder
Videreutvikle og forankre en tydelig, felles kultur som preger praksis i alle Preg-barnehagene	1. Samarbeid, deling og stolthet over å være en del av Preg – konsernet. 2. Felles praksis ("slik gjør vi det i Preg") er tydelig definert og gjenkjennbar. 3. Det jobbes målrettet med konsernets verdigrunnlag og det å sette verdifulle spor. 4. Tydelig sammenheng mellom verdigrunnlag og praksis.	Konsern- ledelse og daglig leder



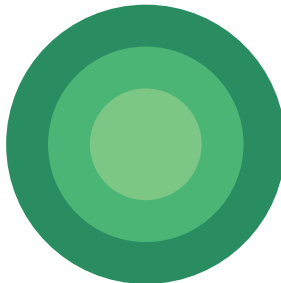
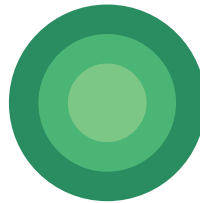
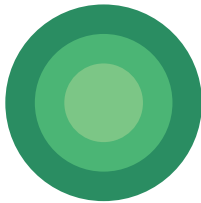
Kristen verdiformidling

Mål	Kjennetegn på måloppnåelse	Ansvar
Barna skal bli kjent med misjonsarbeid gjennom NLM Ung sitt årlige prosjekt Ung Global	1. Barna har kjennskap til Ung Global og hva prosjektet innebærer 2. Barna møter fortellinger og inntrykk fra andre deler av verden, og viser nysgjerrighet for hvordan andre barn lever. 3. Barna deltar i enkle aktiviteter, blant annet innsamlingsaksjon til Ung Global prosjektet.	Konsern- ledelse og daglig leder
Styrke kvaliteten på kristne samlinger gjennom bruk av relevante verktøy, som for eksempel <i>Kort og Godt</i> og <i>Smått og Godt</i>	1. Det finnes en tydelig struktur eller plan for de kristne samlingene gjennom året 2. Ansatte er trygge i rollen med å lede kristne samlinger og bidrar med ideer og tilpasninger 3. Personalet reflekterer over egen praksis og deler erfaringer 4. Samlingene er varierte, pedagogisk tilpasset og fremmer refleksjon og samtale 5. Barna deltar aktivt og viser interesse, glede og undring 6. Barna tar med seg temaer videre i lek og samtaler	Konsern- ledelse og daglig leder



Systemer og støttefunksjoner

Mål	Kjennetegn på måloppnåelse	Ansvar
Preg barnehager skal ha en effektiv og bærekraftig administrasjon som understøtter barnehagenes kjerneoppdrag	1. Vi sikrer velfungerende systemer tilpasset våre barnehager. 2. Det gis støtte, support og opplæring i digitale systemer. 3. Vi er til enhver tid oppdatert på den digitale kompetansen	Konsern- ledelse
Preg barnehager skal ha ansvarlig leverandør- og innkjøpskoordinering	Innkjøpsavtaler følges systematisk opp, og vurderes jevnlig med hensyn til kvalitet, kostnadseffektivitet og etiske krav, slik at Preg barnehager til enhver tid har ansvarlige avtaler med gode vilkår.	Konsern- ledelse



Medarbeidere og arbeidsmiljø

Mål	Kjennetegn på måloppnåelse	Ansvar
Preg barnehager skal redusere sykefraværet gjennom systematisk, forebyggende og oppfølgende arbeid	Sykefraværet følges opp systematisk i alle barnehager, med aktiv bruk av Abel som støttesystem, og med dokumenterte tiltak for forebygging og oppfølging av fravær	Konsern- ledelse og daglig ledere
Preg barnehager skal ha et felles HMS-årshjul som sikrer systematisk og enhetlig oppfølging av HMS-arbeidet i alle barnehager	Alle barnehager benytter et felles HMS-årshjul som sikrer planlagt, systematisk og dokumentert gjennomføring av HMS-aktiviteter gjennom året	HR-leder og daglige ledere
Preg barnehager skal sikre god rekruttering av faglig sterke og verdiforankrede medarbeidere	Barnehagene arbeider aktivt og systematisk med rekruttering gjennom samarbeid med utdanningsinstitusjoner, synlighet i relevante kanaler og målrettet profilering, og ansetter medarbeidere med relevant kompetanse og forankring i Pregs verdigrunnlag	HR-leder og fagkon- sulenter
Preg barnehager skal ha et operativt og enhetlig HR-system i alle barnehager	HR-systemet (Mentor Personal) er implementert og tatt i bruk i alle barnehager, med etablerte rutiner for bruk, og benyttes aktivt i oppfølging av ansatte, dokumentasjon og HR-prosesser	Konsern- ledelsen og daglig ledere



Mål	Kjennetegn på måloppnåelse	Ansvar
Preg barnehager skal sikre at ledere har tilstrekkelig kompetanse til å forstå og bruke regnskapsrapporter i styring av egen barnehage	1. Ledere har gjennomført opplæring i økonomisystemer og regnskapsrapportering. 2. Ledere dokumenterer månedlig gjennomgang av regnskapsrapporter som del av økonomioppfølgingen. 3. For identifiserte avvik utarbeides og iverksettes tiltak for å sikre bærekraftig drift med ansvar og tidsfrist, og oppfølging dokumenteres.	Økonomi- leder Daglig leder Daglig leder
Preg barnehager skal sikre at ledere har grunnleggende forståelse for balanse og sentrale regnskapsprinsipper	1. Ledere har gjennomført opplæring i grunnleggende regnskapsforståelse, har forståelse av balanse, resultat og regnskapsprinsipper. 2. Ledere kan forklare hovedposter i egen balanse (eiendeler, gjeld og egenkapital) & resultat. 3. Ledere gjennomfører minst én årlig vurdering av barnehagens finansielle stilling basert på balansen, dokumentert i økonomioppfølgingen. 4. Beslutninger med vesentlig økonomisk effekt (f.eks. investeringer, bemanningstilpasninger) viser til vurdering av likviditet og balanse.	Økonomi- leder Daglig leder Daglig leder Daglig leder og styret
Alle barnehager i Preg skal etterstrebe et årlig overskudd på minimum 2 %	1. Barnehagene planlegger og styrer økonomien med sikte på et overskudd på minimum 2 %, og følger opp økonomiske resultater jevnlig gjennom året. 2. Avvik fra målet identifiseres tidlig, og det iverksettes nødvendige tiltak for å sikre bærekraftig drift. 3. Ledere benytter regnskapsdata aktivt i styring og beslutninger for å sikre god økonomisk kontroll og måloppnåelse.	Daglig leder og styret Daglig leder Daglig leder

Omdømme, kommunikasjon og samhandling

Mål	Kjennetegn på måloppnåelse	Ansvar
Preg barnehager skal ha en aktiv og forpliktende samhandling med Misjonssambandet	1. Preg barnehager er regelmessig representert på relevante samlinger og fora i regi av Misjonssambandet. 2. Deltakelsen er planlagt og prioritert, og bidrar til relasjonsbygging, felles forståelse og forankring av verdigrunnlaget. 3. Det er tydelig hvem som representerer Preg barnehager i ulike sammenhenger, og erfaringer fra samlinger deles og følges opp i organisasjonen	Konsern-ledelse Konsern-ledelse Konsern-ledelse
Preg barnehager skal arbeide systematisk med omdømmebygging for å styrke tillit og synlighet i samfunnet	1. Det arbeides aktivt med å synliggjøre positive historier og gode eksempler fra barnehagehverdagen i relevante medier og kanaler. 2. Preg barnehager er synlig i lokal- og fagpresse med innhold som bygger tillit og forståelse for virksomheten. 3. Det vurderes og eventuelt tas i bruk nye formater (som podcast) for å nå ut med budskap og bygge kjennskap til Preg barnehager.	Konsern-ledelse og daglig ledere Konsern-ledelse og daglig ledere Konsern-ledelse og daglig ledere

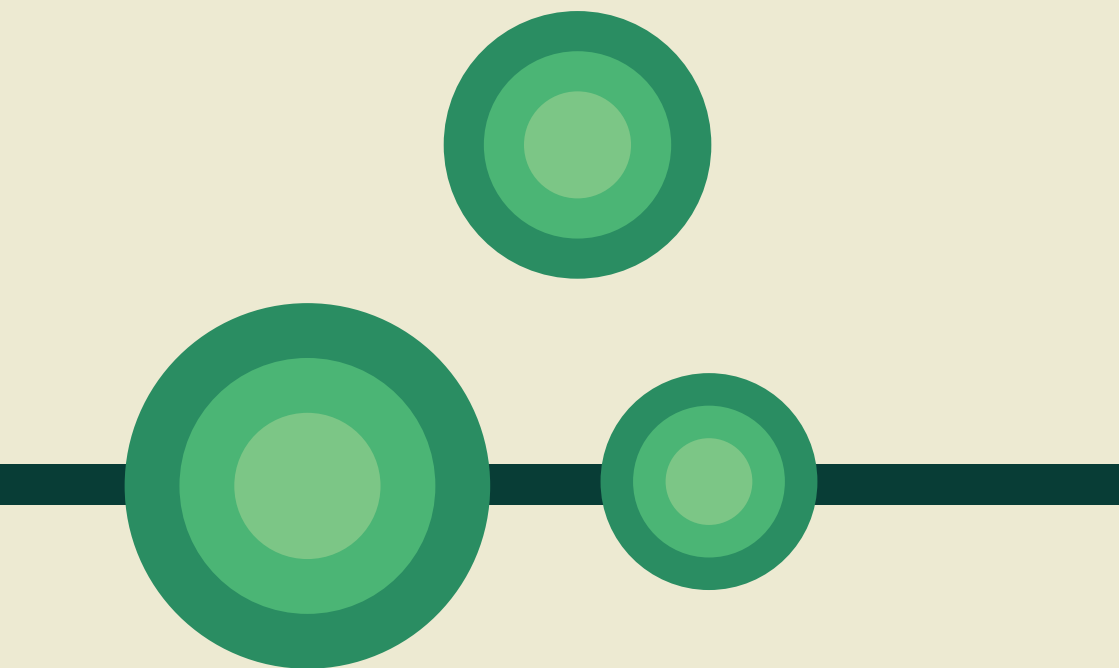


Styrearbeid

Mål	Kjennetegn på måloppnåelse	Ansvar
Preg barnehager skal styrke de lokale styrene, med særlig vekt på en tydelig og kompetent styrelederfunksjon	1. Styrene arbeider strukturert og i tråd med mandat, med tydelig ansvarsfordeling mellom styreleder og øvrige styremedlemmer. 2. Styreleder utøver en aktiv og tydelig lederrolle, og sikrer gode prosesser og oppfølging i styrearbeidet. 3. Det gjennomføres opplæring og veiledning for styremedlemmer og styreledere	Styreleder Styreleder Konsernledelse
Preg barnehager skal sikre tydelig rolle- og ansvarsforståelse i styrearbeidet	1. Det er avklart og kjent rollefordeling mellom styret, daglig leder og konsernledelse. 2. Styrene arbeider i tråd med gjeldende styringsdokumenter og vedtekter. 3. Saker behandles på riktig nivå, og beslutningsprosesser er tydelige og dokumenterte.	Konsernledelsen, styreleder og daglig leder Styreleder Styreleder
Preg barnehager skal sikre et systematisk og enhetlig styrearbeid i alle barnehager	1. Det gjennomføres regelmessige styremøter med tydelige agendaer og referater. 2. Styrene benytter felles maler, rutiner og digitale verktøy (Decisions) i gjennomføring av styrearbeidet. 3. Saker, vedtak og oppfølging dokumenteres og følges opp systematisk gjennom Decisions	Styreleder og daglig leder Styreleder og daglig leder Styreleder og daglig leder



Sammen om å sette verdifulle spor



Preg
barnehager